



# COMUNE DI RAGOGNA

PROVINCIA DI UDINE

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

**COPIA**

ANNO 2026  
N. 11 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE/PRESTAZIONE (SMVP)

L'anno 2026 , il giorno 11 del mese di Febbraio alle ore 12:26 nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale. Comunale in modalità mista nel rispetto di quanto previsto dal regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in modalità telematica, approvato con deliberazione consiliare n. 21 del 29.04.2022.

Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Maestra Claudio	Sindaco	Presente
Daffarra Irene	Vice Sindaco	Presente on line
Marchello Yuri	Assessore	Presente
Daffarra Mirco	Assessore Esterno	Presente
Novelli Carlo	Assessore Esterno	Presente on line

**Assiste** il Segretario Comunale Schürzel dott.ssa Federica.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Maestra Claudio nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: Approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance/Prestazione (SMVP)

VISTA la proposta di deliberazione presentata dal Servizio competente avente ad oggetto:

" Approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance/Prestazione (SMVP) " sulla quale è stato acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Segretario Comunale per il Responsabile del Servizio competente ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 che si seguito si trascrive:

"

### **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n.267 recante: “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la L.R. 11 n. 21/2003;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 150/2009;

VISTO il vigente Regolamento comunale di contabilità;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTA la deliberazione giuntale n. 8 del 30.01.2025 avente ad oggetto: “Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 (cd. PIAO) ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021”;

VISTA la deliberazione consiliare n. 48 del 23.12.2025 avente ad oggetto: “Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028”;

VISTA la deliberazione consiliare n. 52 del 23.12.2025 avente ad oggetto: “Approvazione bilancio di previsione 2026-2028”;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 1 del 15.01.2026 di approvazione del piano esecutivo di gestione, PEG 2026 semplificato;

PREMESSO che l’art. 4 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss. mm. e ii., di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede in particolare che le stesse amministrazioni sviluppino in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il “ciclo di gestione della performance”, articolato nelle seguenti fasi:

- definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione finale dei risultati sia all’interno che all’esterno dell’amministrazione;

RICHIAMATO altresì l’articolo 7 dello stesso D. Lgs. n. 150/2009, nel quale è previsto che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando a tale fine con apposito provvedimento il proprio Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP);

CONSTATATO che l’art. 38 della L.R. n. 18/2016, rubricato “Sistema di Misurazione e Valutazione della Prestazione”, prevede che le amministrazioni del Comparto Unico del Friuli Venezia Giulia adottano, previa informativa sindacale, un apposito sistema di misurazione e di valutazione che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e di valutazione della prestazione, le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti e con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

DATO ATTO che la normativa statale usa di norma il termine “performance”, mentre la normativa regionale utilizza di norma il termine “prestazione” e che i due sostantivi devono considerarsi assolutamente equipollenti;

RICORDATO che il Comune di Ragnogna è ente facente parte della Comunità Collinare del Friuli ai sensi dell’art. 21 della L.R. n. 21/2019 e che, al medesimo ente locale, è stata conferita la funzione “Gestione del Personale”;

TENUTO CONTO di quanto stabilito dalla suddetta normativa (statale e regionale) e ritenuto opportuno aggiornare a distanza di anni il sistema di misurazione e valutazione della prestazione in essere, seppur coerente con i principi fondamentali che regolano tale materia;

RITENUTO altresì opportuno dotarsi di un sistema adeguato e semplificato che possa applicarsi in modo omogeneo a tutti i Comuni facenti parte della Comunità Collinare del Friuli e alla Comunità stessa, anche al fine di dare una risposta alle esigenze di ammodernamento, emerse in questi ultimi anni, in materia di organizzazione del personale e dei sistemi operativi;

ESAMINATA la bozza del nuovo “Sistema di Misurazione e Valutazione della Prestazione/Performance” predisposta da alcuni Segretari Comunali che operano nei comuni aderenti alla Comunità Collinare del Friuli, che si compone di n. 14 articoli e di una serie di schede allegate (contraddistinte dalle lettere A-B-C-D-E), unitamente al documento di sintesi denominato “Criteri generali del sistema di misurazione e valutazione della performance”;

RILEVATO che il suddetto Sistema, una volta approvato dai singoli Enti, potrà essere applicato con decorrenza 1° gennaio 2026 (riferibile pertanto alla misurazione e valutazione delle prestazioni dell’esercizio 2026);

DATO ATTO che la bozza del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della prestazione è stato oggetto di informativa e di successivo confronto sindacale, svoltosi in data 10.10.2025 presso la sede della Comunità Collinare del Friuli alla presenza di OO.SS.TT, di RR.SS.UU., di Segretari e vice segretari comunali e del direttore della stessa Comunità Collinare;

CONSIDERATO che alcune proposte emerse dal confronto sindacale sono state ritenute accoglibili e sono state quindi recepite all’interno della proposta del nuovo SMVP;

DATO ATTO altresì che l’O.I.V. della Comunità Collinare del Friuli e dei Comuni facenti parte della stessa, dott. Gilberto Ambotta, con verbale n. 18 sottoscritto in data 27 settembre 2025, ha espresso parere favorevole sulla bozza del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), oggetto della presente deliberazione;

CONSTATATO che il presente Sistema di misurazione e valutazione della prestazione/performance (SMVP) è stato redatto in coerenza con gli indirizzi del Dipartimento della Funzione Pubblica ed in particolare con le Linee Guida contenute da ultimo nel provvedimento del Ministro per la Funzione Pubblica del 28.11.2023 avente ad oggetto “Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”;

RITENUTO opportuno, in questo progressivo percorso di recepimento dei principi di cui al D. Lgs. 150/2009, approvare il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance/Prestazione (SMVP), applicabile alla Comunità Collinare del Friuli e a tutti i Comuni aderenti e/o associati alla stessa;

RILEVATO che il Sistema di misurazione e valutazione della prestazione/performance (SMVP) è un documento soggetto a pubblicazione nell’apposita sezione del sito istituzionale “Amministrazione Trasparente”;

DATO ATTO dell'adeguamento dell'art. 11 "Raccordo tra valutazione, attribuzione retribuzione di risultato ed altre premialità" del Sistema, coerentemente all'art. 61 del CCNL 16.07.2024;

VISTA la comunicazione del Responsabile del servizio personale prot. n. 1106/2026 e la comunicazione del Segretario Comunale prot. n.1114/2026;

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, dando atto che l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico- finanziaria dell'ente;

Con voti unanimi resi nelle forme di legge,

### **DELIBERA**

- 1) di approvare, per le causali in premessa espresse e che si intendono qui di seguito integralmente riportate, il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance/Prestazione (SMVP), che viene allegato al presente atto sotto la lettera "A" e di cui ne fa parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il nuovo Sistema (SMVP) sarà utilizzato con riferimento alla misurazione e valutazione delle prestazioni riferibili all'anno 2026;
- 3) di disporre che la presente deliberazione, unitamente al nuovo SMVP, venga inviato in copia a tutti i dipendenti dell'Ente, oltre ad essere pubblicata in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
- 4) di trasmettere altresì copia del presente sistema all'OIV al quale spetta, tra le altre, anche una funzione di monitoraggio complessivo del funzionamento del sistema di valutazione (SMVP), ai sensi dell'art. 42 della L.R. n. 18/2016;

### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. 11.12.2003 n. 21 e s.m.i., considerata la propedeuticità della stessa alla predisposizione del Piano Performance all'interno del PIAO. “

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione come sopra riportata;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Titolare della Posizione Organizzativa del Servizio interessato ai sensi del D.Lvo. n 267/2000;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

di approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Approvazione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance/Prestazione (SMVP) “

Con separata, unanime e palese votazione

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente proposta di deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 11 dicembre 2003 n. 21 e s.m.i., considerata la propedeuticità della stessa alla predisposizione del Piano Performance all'interno del PIAO.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147 bis.

---

---

### ***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Con riferimento all'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere favorevole alla regolarità tecnica sulla proposta di deliberazione in oggetto da DOTT.SSA FEDERICA SCHÜRZEL in data 11 febbraio 2026.

---

---

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

Il Presidente  
F.to Maestra Claudio

Il Segretario Comunale  
F.to Schürzel dott.ssa Federica

---

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 13/02/2026 al 27/02/2026 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n.21/2003 e successive modificazioni.

Comune di Ragogna, li 13/02/2026

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Dott.ssa Barbara Degano

---

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

Firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 11/02/2026, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Li 13/02/2026

Il Responsabile dell'esecutività  
F.to Dott.ssa Barbara Degano

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li

Il Responsabile